

# Åbent forum kit



TITEL:  
TILDE-PROGRAMMET

UDGIVELSE:  
Juni 2023

PROJEKT UDVIKLET AF:



Deep Democracy Denmark



Agentur für angewandte Utopien

INVOLVEREDE PERSONER FRA HVER ORGANISATION:

- » [Altekio \(Spain\)](#): Conchi Piñeiro, Anna Pujol
- » [Xena](#): Emiliano Bon, Emiliano Bon, Sergi Barrientos Reyero
- » [Associazione Comunitazione](#): Maria Beatrice Leone, Giancarlo Quaranta, Giulio Ferretto
- » [Altekio Cultural Association \(Swiss\)](#): Lucila Valsecchi Lucero, Jordi Cornet Auge
- » [Deep Democracy Denmark](#): Karin Bagge, Sine Andersen, Nina Rørmand Bjerregaard,
- » [Impuls](#): Benjamin Rodrigues Kafka, Bettina Lobenberg

DETTE PROJEKT ER FINANSIELT STØTTET AF:



TAK TIL DE PERSONER OG ORGANISATIONER, DER SAMARBEJDER MED OS OM DETTE PROJEKT:

LOKALE FORENINGER relateret til MIGRATION:

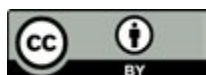
Associazione Babele, Muhabet, Commissione per la Rappresentanza delle Persone Padovane con Cittadinanza Straniera, DRC (Dansk Flygtning Hjælp Roskilde) Danish Refugee Council Roskilde, VSK Ballerup (Language school), Trampoline House, Dialogue Across Cultures (Dialog på Tværs), Finclusive, Cooperativa Il Sestante, Archivio delle Memorie Migranti, Marchesi Living Lab, Rete Coesa, École de l'Accueil, AWO Berlin Mitte, Jumen

KULTURELLE ORGANISATIONER OG KUNSTNERE

Atelier Gardens Berlin, Rachele Venturin (tessere culture onlus), Ayham Majid Agha (artistic director of the Hanging Gardens of Oberlandstrasse festival), Zakaria Mohamed Ali (journalist and documentarist), Emanuele Greco, Francesco Ridolfi, Band DNA (music), Martino Cargnel (music), La Cour de l'Avenir

Andre samarbejdspartnere

Elena Massanes, Yuliya Fillipovska, Paule Yao, Kate Jobe



Attribution 4.0 International  
(CC BY 4.0)

# Indeks

Åbent forum-kit .....	03
Før det åbne forum .....	04
Under det åbne forum .....	06
Efter det åbne forum .....	08

# Åbent forum-kit



Tanken bag denne åbent forum-værktøjskasse er at give dig et resumé/overblik over, hvordan du forbereder, leder og afslutter et åbent forum.

Du kan finde definitionen af et åbent forum i TILDE's teoretiske ramme.

Vi kan varmt anbefale dig at læse Arnold Mindells bog "Deep Democracy of Open Forums". Hans bog har inspireret os til at skrive denne værktøjskasse, og den indeholder detaljer og gode eksempler på alle trin i faciliteringen af et åbent forum. Vi betragter ikke værktøjskassen som en erstatning for at læse bogen, før du selv leder et forum.

Vi har inddelt værktøjskassen i tre forskellige stadier, der er for at afholde et åbent forum:



**Før**  
det åbne forum

**Under**  
det åbne forum

**Efter**  
det åbne forum

# Før det åbne forum

- Husk, at et åbent forum er styret af principperne for Deep Democracy: Deep Democracy er de grundlæggende principper for procesarbejde. At bevæge sig fra demokrati til Deep Democracy er kunsten at **byde alle parter velkommen**, som vi nødvendigvis ikke identificerer os med. Især de parter, der generer os. For at kunne facilitere et Åbent Forum skal du **være opmærksom på**, hvad der kan genere dig ved en gruppe i konfliktsituationer. Så start med at gennemgå dine egne overbevisninger og meninger:
  - Er du bange for anspændte øjeblikke?
  - Kan du ikke lide, når folk bliver oprørte?
  - Mener du, at dialog skal være ordnet og give taletid på tur?
  - Hvordan håndterer du forskellige følelser?
  - Er der nogen særlige følelser, der generer dig meget?
  - Hvilken slags person/holdning kan skræmme dig?

Lav **indre arbejde**, for at **byde alle disse vanskelige aspekter velkommen**, så du kan støtte dem under det åbne forum.

- **Arbejd med din egen rang** og

de rangudfordringer, der er i dit team. Du kan overveje at øve med nogle af de aktiviteter, vi foreslår i dette TILDE TOOLKIT, f.eks: Rang i relationer, Rangometre, Spillet om statuer og ressourcer som Arnold Mindells bog "Sitting in the fire" og Julie Diamonds "Power a user's guide", samt forskellige blogindlæg af Julie Diamond på <https://diamondleadership.com/leadership-resources/blog/>.



Jeg er mig, og ...

jeg kan indtage forskellige roller...

→ Undersøg, **hvordan migrationsspørgsmålet er i dit samfund lige nu**. Lav en kortlægning af rollerne (nedenfor er der nogle tips til at gøre det). Det vil give dig en idé om de roller, der kan komme i processen.

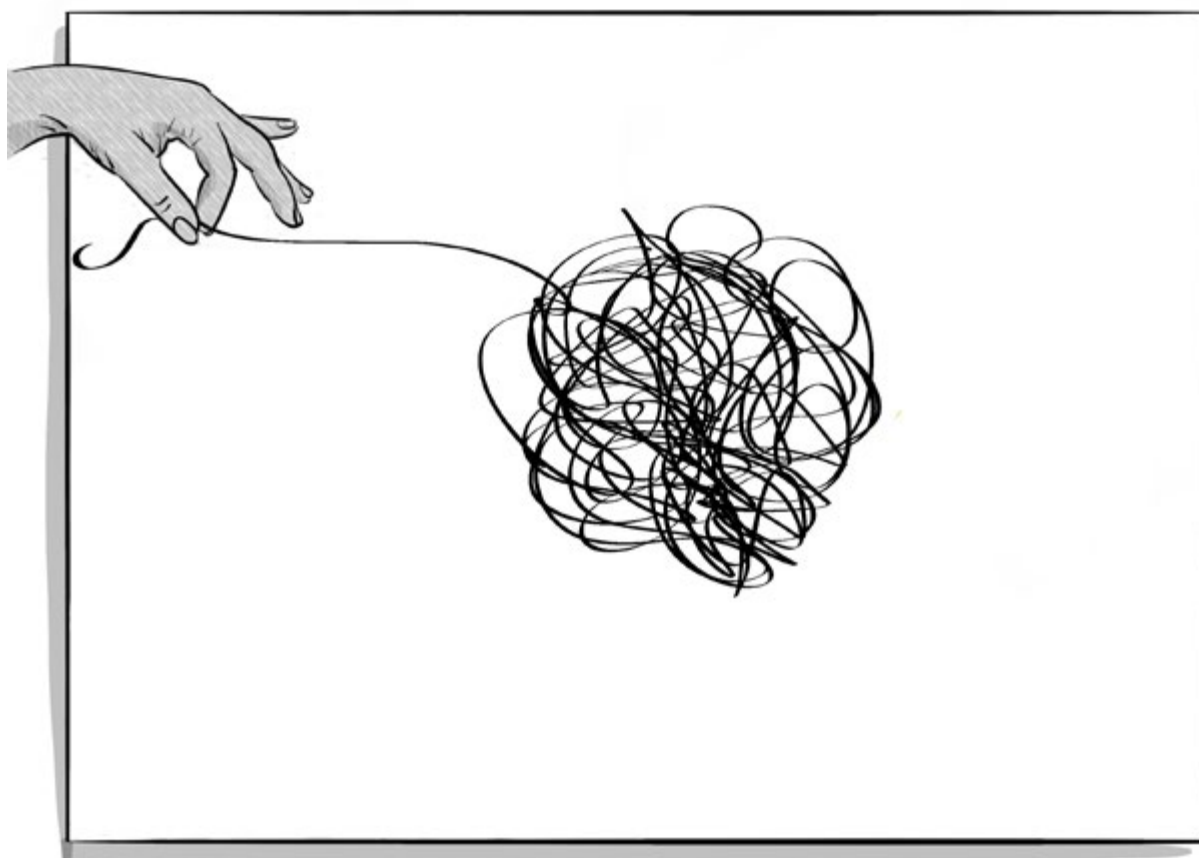
→ Tænk over, **hvem du gerne vil have til at deltage i forummet**. Derudfra kan du designe din invitation og lede efter talere. Formulér en titel og en invitationstekst, og spørg dig selv, hvem der vil være interesseret i titlen, og hvordan mennesker vil reagere på titlen og på hvilken måde afhængigt af hvem. Visse måder at formulere en invitation på, kan give anledning til spøgelsesroller, der kaprer hele arrangementet. På den anden side kan et bestemt fokus eller en bestemt formulering få personer eller roller, som ville være nyttige for processen, som vil få nogle til at føle sig uvelkomne eller uinteresserede.

→ **Vælg talere**, der repræsenterer de ekstreme holdninger i forummet, det vil hjælpe med at byde alle stemmer velkommen i debatten. Når du gør det, skal du overveje, hvem der kan repræsentere disse ekstreme holdninger klart og autentisk, uanset hvad din egen mening er om disse holdninger.

→ **Lav prøvefora**: Øv dig i rollerne ved at afholde åbne fora om emnet blandt facilitatorteamet. At forberede sig som gruppe kan hjælpe et faciliteringsteam med at mobilisere styrkerne hos de enkelte personer i faciliteringsteamet, f.eks. ved troværdigt at inddrage visse roller og give stemme til spøgelsesroller.

→ Tænk over spørgsmålet om **sprog og oversættelse**. Fortæl de mennesker, der skal oversætte forummet, at de til tider vil føle sig tvunget til at give deres egen mening til kende. Hjælp dem under forummet ved at sætte rammer for, hvornår oversætteren træder ud af sin rolle som oversætter. Vær opmærksom på, at sprog, oversættelse, at der er flere sprog til stede osv. alle er roller i feltet og ikke bare neutrale kommunikationshjælpemidler.

# Under det åbne forum



- Start med kort at præsentere faciliteringsteamet.
- **Anerkend og tak den diversitet**, der er til stede. Vær opmærksom på, at roller, der normalt er "mainstream", i forbindelse med forummet kan føle sig skræmte, fordi de er mindre velrepræsenterede, end de er vant til.
- **Introducer talerne**, og mind dem om, at de har ca. 5 minutter til at komme med deres bidrag.
- **Åben rummet for alle deltagere**, og mind dem om at holde deres in-

dlæg korte, mindre end 2 minutter.

→ **Rammesæt det, der sker**, som om det var en vejrudsigt. Især øjeblikke af spænding (Hot spots) og øjeblikke af forståelse mellem tilsyneladende modsatrettede stemmer (Cool spots). Du kan f.eks. sige "Spændingen stiger i dialogen" eller "Disse to roller ser ud til at være rykket tættere på hinanden".

→ Vær opmærksom på, at **du er en del af gruppen**, i feltet: Brug det, der sker med dig selv under forummet, til at facilitere. For eksempel: Hvis du er bange i et øjeblik, så brug din frygt som en rolle i processen.

→ Som facilitator vil der uundgåeligt være øjeblikke, hvor man bliver polariseret og tager parti, eller bliver så involveret i emnet, at man mister overblikket over processen. God forberedelse kan hjælpe facilitatorerne med at være opmærksomme på, hvad der foregår, og f.eks. lægge mærke til, hvornår og hvordan man bliver **polariseret**. Det gør det muligt at beslutte, hvordan man bedst bruger den oplevelse til gavn for processen - i stedet for bare at lade sig rive med.

→ **Hvis du bliver angrebet** under forummet, så prøv at forstå så klart som muligt, hvad du bliver angrebet for, og lad være med bare at undskylde eller forsvare dig. Indled en dialog med den person, der gjorde det. Ofte bærer angreb på vigtig rolleinformation for processen.

→ **Indram øjeblikke af håb**. Åbne fora er til dels et forsøg på at løse problemet med håbløshed og kynisme og den stagnation, de forårsager i udfordrende situationer. Selvom håb ikke er et mål i sig selv, giver det folk mulighed for at finde veje, der ikke syntes at eksistere.

→ Ti minutter **før slutningen skal du advare om, at tiden er ved at løbe ud**. Du kan også sige, at der stadig er mange flere ting at udforske, og give plads til, at aspekter, der endnu ikke er kommet frem, kan komme til udtryk. Nogle gange er tidspres en nyttig katalysator, som du kan arbejde med.

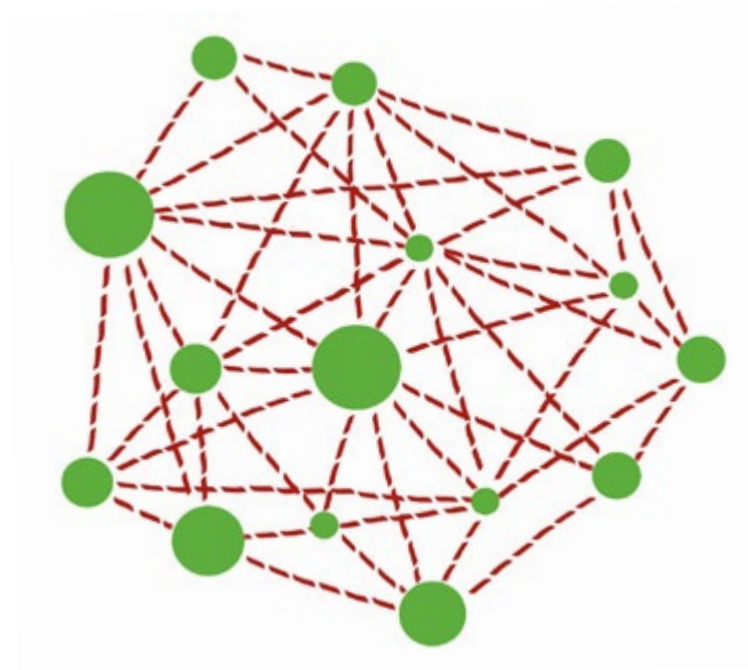
→ **Afslut med en opsummering af den viden og læring**, du har opnået og gør det klart, at dette er din egen nuværende opfattelse af, hvad der skete og at der også kan være andre opfattelser.



# Efter det åbne forum

- **Tak personligt talerne** for at være kommet.
- Vær en studerende: Mød dit team for at analysere, hvad der er sket og **uddyb jeres læring** individuelt og som et team.
- Husk at et forum altid forsøger at øge den sociale bevidsthed. Annonceringen af et forum skaber allerede diskussioner i lokalsamfundet - det er en succes i sig selv.
- **Begynd at tænke på det næste åbne forum!**

## Kortlægning af feltet



Ligesom en magnet skaber et magnetisk felt og organiserer metalliske elementer i det, skaber ethvert givet emne en polaritet og organiserer de mennesker, der bliver opmærksomme på det. Hvor en magnet skaber to roller, "Syd" og "Nord", giver et samtaleemne normalt anledning til forskellige polariteter og deres tilknyttede roller, der dukker op og interagerer på samme tid, hvilket gør sociale felter mere komplekse og mindre forudsigelige end et magnetfelt.

At lave et feltkort til et åbent forum betyder at lave en liste over **potentielle emner og tilknyttede roller, samt de spøgelsesroller, der kan dukke op under det åbne forum**, og til en vis grad, at lave en visuel repræsentation af de forskellige rollers forhold til hinanden. Dette kan gøres alene, eller endnu bedre som et "prøve forum" i en lille gruppe, f.eks. blandt gruppen af facilitatorer. Det er en fordel hvis processen bliver udført blandt et mangfoldigt team, for at inkludere de relevante rangdimensioner.

Nedenfor foreslår vi to måder at visualisere et emnes rollestruktur på.

- **En liste/tabel over polariteter**
- **Kortlægning af tre virkelighedsniveauer**

## Spørgsmål, der kan hjælpe med at identificere de forskellige roller

Følgende spørgsmål vil hjælpe dig med at brainstorme og identificere, **hvilke roller der er til stede i feltet:**

- Hvilke magtfulde/ opfattes som magtfulde roller er til stede?
- Hvilke roller bliver normalt ikke hørt/marginaliseret?
- Hvilke roller er der i den aktuelle offentlige debat eller nyhederne omkring det valgte emne?

Spørgsmål, der kan hjælpe med at **forudse hot spots og kontroversielle emner:**

- Hvilke relationer er der mellem de forskellige roller? (nærhed, støtte, dominans, konflikt...)
- Hvem vil føle sig inviteret til forummet? Hvem vil føle sig interesseret eller velkommen?
- Hvem vil ikke føle sig interesseret eller velkommen?
- Hvem vil sandsynligvis have personlige erfaringer med emnet? Hvem har ikke?
- Hvem har muligvis brugt tid på at tænke over emnet? Hvem har ikke?
- Hvem vil føle sig motiveret til at tale i det åbne forum?

## Polariteter

Overvej en rolle, f.eks. "En person, der var nødt til at forlade sit hjem". Tænk på andre roller, som også udgør den anden ende af spektret:

En person, der var nødt til at forlade sit hjem og plaget af det	En person, der ikke var nødt til at forlade sit hjem
	En person, der fik en anden person til at forlade sit hjem
	En person, der var nødt til at forlade sit hjem, men ikke havde noget imod det

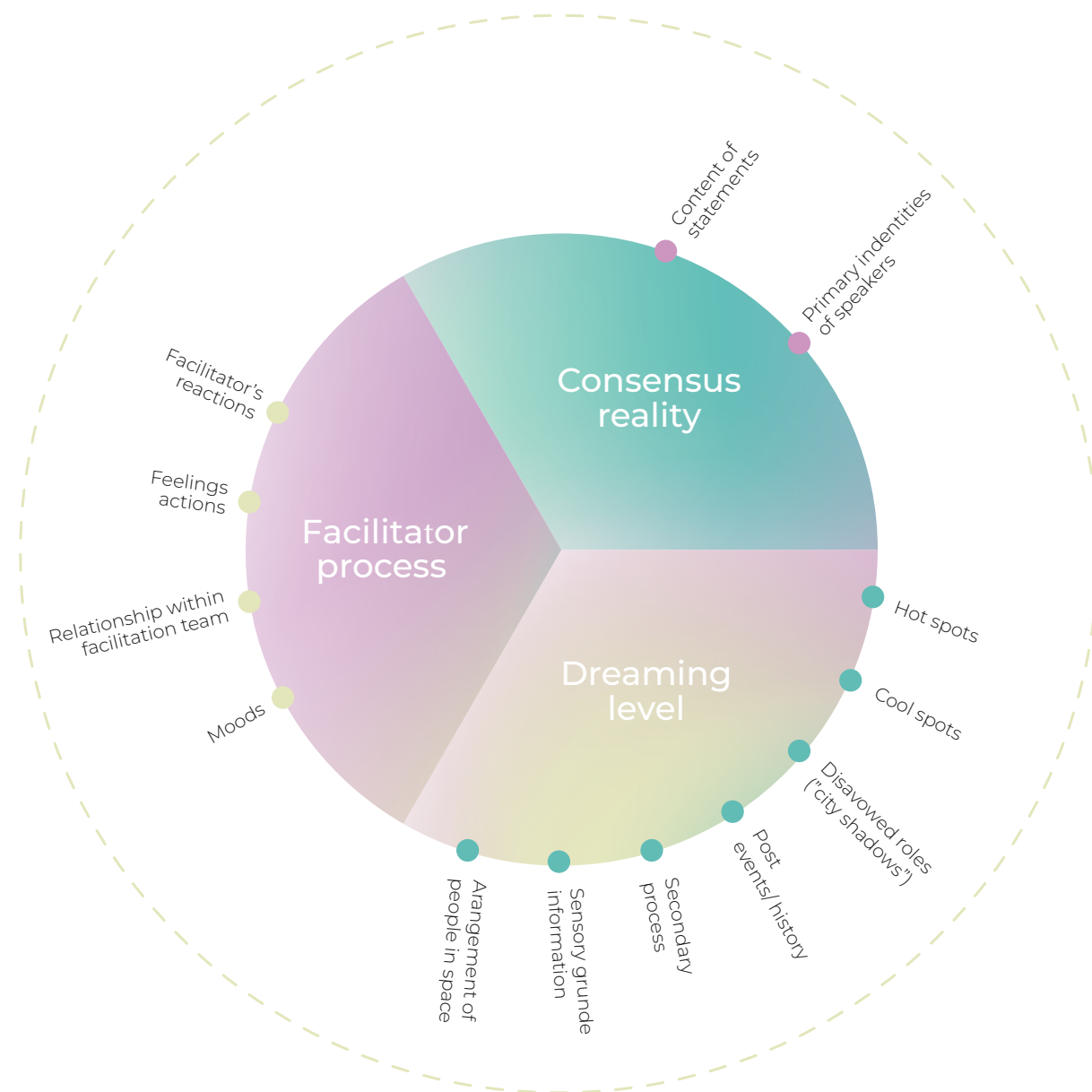
Denne proces kan lede dig til yderligere polariteter og roller, f.eks.:

En person, der byder en migrant velkommen	En person, der ikke byder en migrant velkommen
En person, der byder en migrant velkommen	En migrant
osv.	

## Kortlægning af processtruktur

Denne måde at kortlægge på er inspireret af Amy Mindells *“Intake Chart”*, som hun beskriver i sin bog *“Alternative to Therapy - a creative lecture series on Process Work”*.

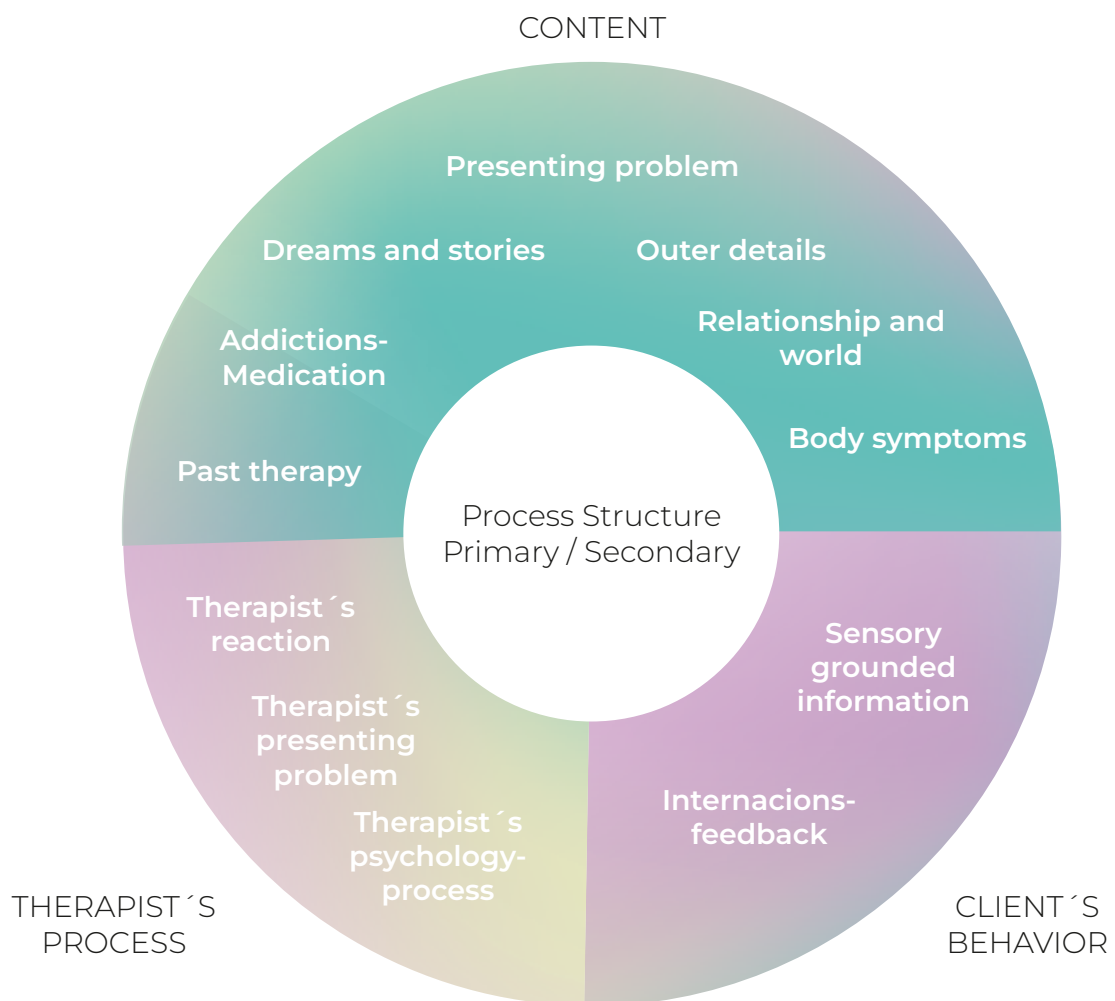
Denne metode kan bruges til at kortlægge processen, i et ”prøveforum” og i selve det åbne forum. Den skelner mellem roller og begivenheder på konsensusniveau, på drømmeniveau og på essensniveau.



# Spørgsmål til refleksion:

- - Hvilke roller er du bekendt med? Hvilke er nye? Er der noget, der irriterer dig?...

Amys Intake Chart (til reference)



# TILDE

Transformative and  
Inclusive Leadership from  
Deep Democracy



**Deep Democracy Denmark**



Agency für angewandtes Utopien



Erasmus+



Erasmus+ mobilität  
programm - schule  
bildung und jugend  
interkulturelle  
kompetenz