

Kit per Open Forum



TITOLO:
PROGRAMMA TILDE

EDIZIONE:
giugno 2023

PROGETTO SVILUPPATO DA:



PERSONE COINVOLTE DI OGNI ORGANIZZAZIONE:

-) [Altekio \(Spain\)](#): Conchi Piñeiro, Anna Pujol
-) [Xena](#): Emiliano Bon, Emiliano Bon, Sergi Barrientos Reyero
-) [Associazione Comunitazione](#): Maria Beatrice Leone, Giancarlo Quaranta, Giulio Ferretto
-) [Altekio Cultural Association \(Swiss\)](#): Lucila Valsecchi Lucero, Jordi Cornet Auge
-) [Deep Democracy Denmark](#): Karin Bagge, Sine Andersen, Nina Rermand Bjerregaard,
-) [Impuls](#): Benjamin Rodrigues Kafka, Bettina Lobenberg

QUESTO PROGETTO È SOSTENUTO FINANZIARIAMENTE DA:



RICONOSCIMENTI ALLE PERSONE E ALLE ORGANIZZAZIONI CHE COLLABORANO CON NOI A QUESTO PROGETTO:

ASSOCIAZIONI LOCALI legate alla MIGRAZIONE:

Associazione Babele, Muhabet, Commissione per la Rappresentanza delle Persone Padovane con Cittadinanza Straniera, DRC (Dansk Flygtning Hjælp Roskilde) Danish Refugee Council Roskilde, VSK Ballerup (Language school), Trampoline House, Dialogue Across Cultures (Dialog på Tværs), Finclusive, Cooperativa Il Sestante, Archivio delle Memorie Migranti, Marchesi Living Lab, Rete Coesa, École de l'Accueil, AWO Berlin Mitte, Jumen

ORGANIZZAZIONI CULTURALI E ARTISTI

Atelier Gardens Berlin, Rachele Venturin (tessere culture onlus), Ayham Majid Agha (artistic director of the Hanging Gardens of Oberlandstrasse festival), Zakaria Mohamed Ali (journalist and documentarist), Emanuele Greco, Francesco Ridolfi, Band DNA (music), Martino Cargnel (music), La Cour de l'Avenir

Altri collaboratori

Elena Massanes, Yuliya Fillipovska, Paule Yao, Kate Jobe

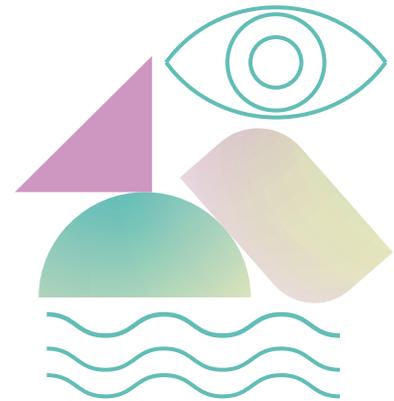


Attribution 4.0 International
(CC BY 4.0)

Indice

Kit per Open Forum _____	03
Prima del Open Forum _____	04
Durante l'Open Forum _____	06
Dopo l'Open Forum _____	08

Kit per Open Forum

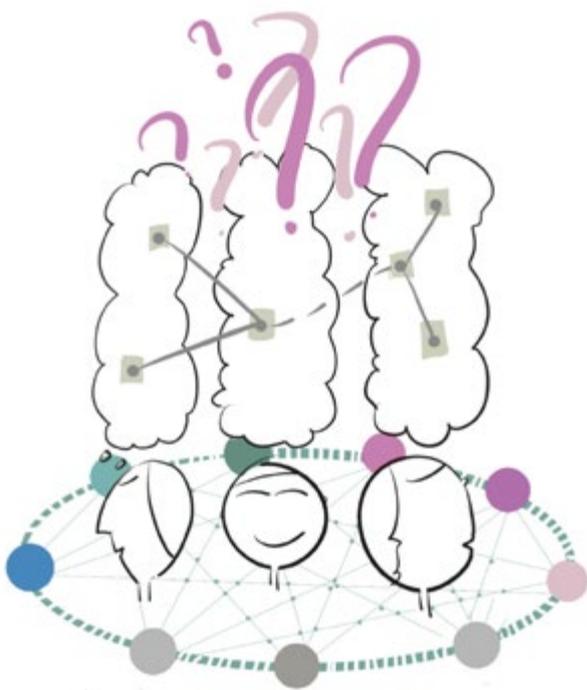


L'idea alla base di questo kit di strumenti per l'Open Forum è quella di fornire una sintesi / panoramica su come preparare, condurre e chiudere un Open Forum.

Potete cercare la definizione di Open Forum Nel [Quadro Teorico di TILDE](#).

Vi consigliamo vivamente di leggere il libro di Arnold Mindell "Deep Democracy of Open Forums". Il suo libro ci ha ispirato nella preparazione di questo kit di strumenti e contiene grandi dettagli ed esempi di tutte le fasi di conduzione di un Open Forum. Non consideriamo questo kit di strumenti un sostituto della lettura di questo libro prima di condurre un forum.

Presentiamo questo kit di strumenti come una checklist per tre diverse fasi della gestione di un Forum aperto:



Prima
del Open Forum

Durante
l'Open Forum

Dopo
l'Open Forum

Prima del Open Forum

Ricordate che un Open Forum è governato dai principi della Democrazia Profonda. La Democrazia Profonda è il principio di base del Process Work. Il passaggio dalla democrazia alla Democrazia Profonda è l'arte di **accogliere tutte le parti** con cui non ci identifichiamo, soprattutto quelle che ci danno fastidio.

Per essere in grado di facilitare un Open Forum, dovete essere consapevoli di ciò che potrebbe darvi fastidio in un gruppo in un momento di conflitto. Iniziate quindi a rivedere i vostri sistemi di credenze:

- Avete paura dei momenti di tensione?
- Non vi piace quando le persone si arrabbiano?
- Credete che il dialogo debba essere ordinato e dare il cambio di parola?
- Come vi comportate con le diverse emozioni?
- C'è un'emozione che la infastidisce particolarmente?
- Che tipo di persona/atteggiamento potrebbe intimidirla?
-

Fai un **lavoro interiore per accogliere tutti questi aspetti difficili**, in modo

da poterli sostenere durante il Forum.

Lavorate sul vostro rango e sui problemi di rango all'interno del vostro team. Considerate la possibilità di esercitarvi con alcune attività proposte in questo TILDE TOOLKIT, come ad esempio: *Rango nelle Relazioni*, *Rangometro*, *Gioco delle Statue*. E risorse come il libro di Arnold Mindell *"Sitting in the fire"* e *"Power a user's guide"* di Julie Diamond, oltre a vari post del blog di Julie Diamond su <https://diamondleadership.com/leadership-resources/blog/>

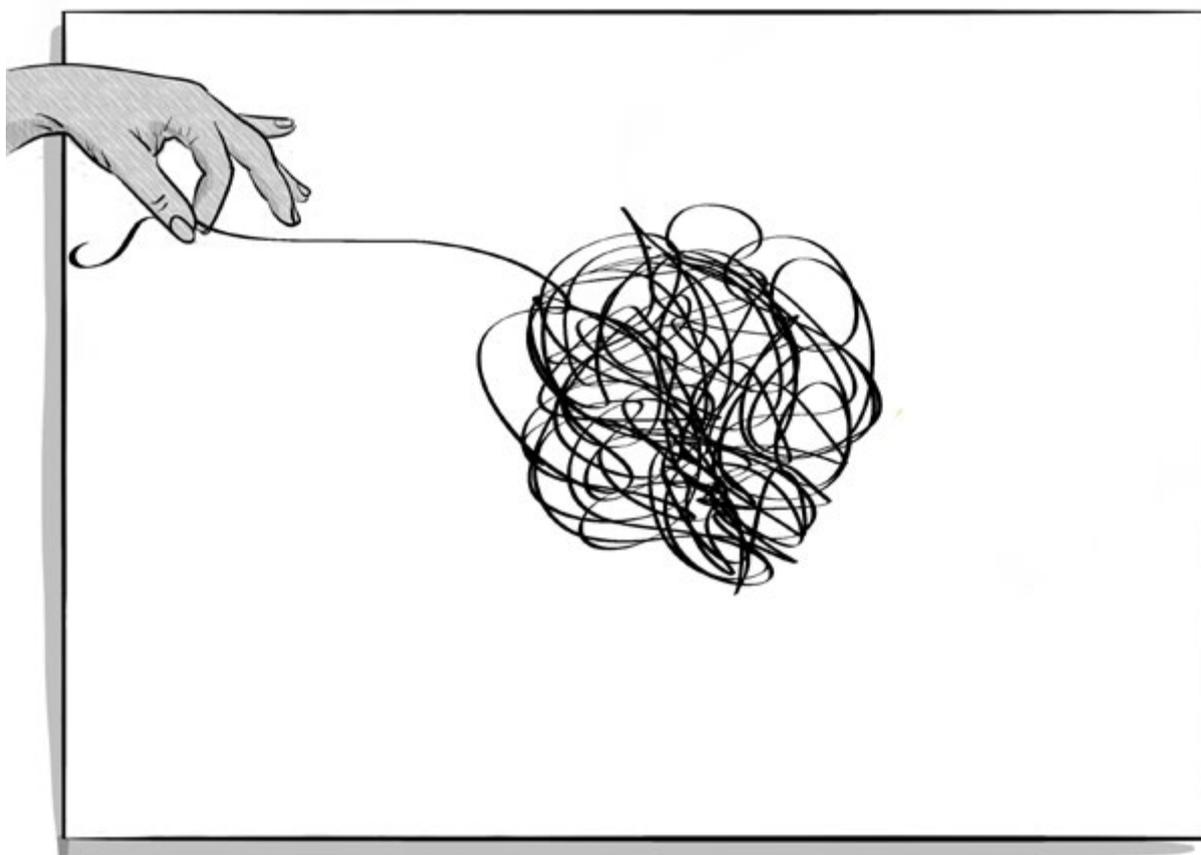


Consapevolezza di la mia gamma

fa la differenza!!!

- Fate una ricerca sulla situazione attuale della **migrazione nella vostra comunità**. Fate una mappatura dei ruoli (di seguito troverete alcuni spunti per farlo) Questo vi darà un'idea dei ruoli che potrebbero emergere durante il processo.
- Pensate a **chi volete che partecipi all'Open Forum**. Da qui progetterete l'invito e cercherete i relatori. Formulate un titolo e un testo di invito e chiedetevi chi potrebbe essere interessato al titolo e chi reagirà in che modo. Alcuni modi di formulare l'invito possono dare origine a ruoli fantasma che sequestrano l'intero evento. D'altro lato, una particolare attenzione o formulazione, può far sentire sgraditi o disinteressati individui o ruoli che sarebbero utili al processo.
- **Scegliere i/le relatori/trici** che rappresentano le posizioni estreme del Forum, in modo da accogliere tutte le voci nel dibattito. Nel fare ciò, considerate chi potrebbe essere l'oratore/trice in grado di rappresentare queste posizioni estreme in modo chiaro e autentico, a prescindere dalla vostra opinione personale su queste posizioni.
- **Fate delle simulazioni di Open Forum:** Fate pratica con i ruoli tenendo dei Forum aperti sull'argomento tra il team di facilitazione. Prepararsi come gruppo può aiutare il team di facilitazione a mobilitare i punti di forza dei suoi singoli membri, ad esempio nel portare avanti in modo credibile alcuni ruoli e dare voce a ruoli fantasma.
- Pensate alla questione **delle lingue e della traduzione**. Avisate le persone che tradurranno il Forum che a volte si sentiranno obbligate a dare la propria opinione. Aiutateli durante il Forum inquadrando quando il traduttore esce dal suo ruolo. Siate consapevoli che la lingua, la traduzione, il multilinguismo, ecc. sono tutti ruoli sul campo, e non solo ausili neutrali alla comunicazione.

Durante l'Open Forum



- Iniziate **presentando brevemente il team di facilitazione.**
- **Riconoscete e ringraziate la diversità presente.** Siate consapevoli del fatto che, nel contesto del Forum, i ruoli che di solito sono “mainstream” possono sentirsi intimiditi perché sono meno rappresentati rispetto a quelli a cui sono abituati.
- **Presentate gli speaker** e ricordate loro che hanno circa 5 minuti per presentare la loro visione.
- **Aprire lo spazio a tutti i partecipanti** e ricordate loro di mantenere i

loro interventi brevi, meno di 2 minuti.

→ **Inquadrate ciò che sta accadendo** come se fosse un bollettino meteo, in particolare i momenti di tensione (*Hot spots*) e i momenti di comprensione tra voci apparentemente opposte (*Cool spots*). Si può dire, ad esempio: “La tensione sta aumentando nel dialogo” o “Questi due ruoli sembrano essersi avvicinati”.

→ **Siate consapevoli di essere parte del gruppo** del campo: utilizzate ciò che vi sta accadendo per facilitare. Per esempio, se in un momento avete paura, usate la vostra paura come ruolo nel processo.

→ Come facilitatrice, ci saranno inevitabilmente momenti in cui ci si **polarizza** e ci si mette da una parte o ci si lascia coinvolgere così tanto dall'argomento da perdere la visione d'insieme del processo. Una buona preparazione può aiutare i facilitatori a mantenere la consapevolezza di ciò che sta accadendo e, ad esempio, a notare quando e come ci si polarizza. In questo modo, è possibile decidere come utilizzare al meglio questa esperienza a beneficio del processo, anziché lasciarsi trasportare.

→ **Se venite attaccati** durante il Forum, cercate di capire il più chiaramente possibile per cosa siete stati attaccati, non limitatevi a scusarvi o a difendervi. Instaurate un dialogo con la persona che vi ha attaccato. Spesso gli attacchi contengono informazioni importanti per il processo.

→ **Inquadrare i momenti di speranza.** Gli Open Forums, in parte, sono un tentativo di risolvere il problema della mancanza di speranza, del cinismo e della stagnazione che causano nelle situazioni difficili. Sebbene la speranza non sia un obiettivo in sé, essa consente alle persone di trovare strade che non sembravano esistere.

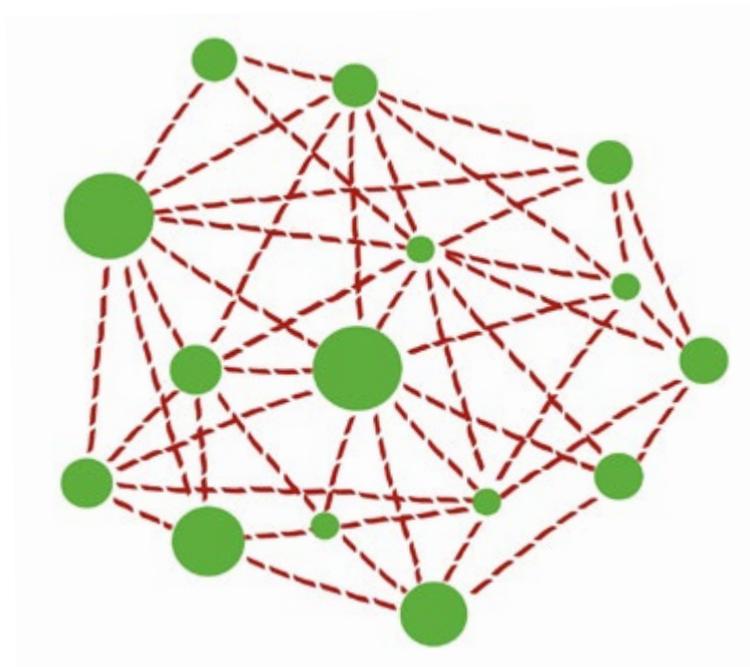
→ **A dieci minuti dalla fine, avvertite che il tempo sta per scadere.** Potete anche dire che ci sono ancora molte cose da esplorare e dare spazio agli aspetti che non sono ancora emersi. A volte la pressione del tempo è un utile catalizzatore con cui lavorare.

→ **Chiudete con un riassunto delle conoscenze/apprendimenti acquisiti**, chiarendo che questa è la vostra attuale visione di ciò che è accaduto e che potrebbero esserci anche altre visioni.

Dopo l'Open Forum

- **Ringraziare personalmente i relatori** per la loro presenza.
- Diventate studenti: Riunitevi con il vostro gruppo per analizzare ciò che è accaduto e **approfondite il vostro apprendimento** individuale e di gruppo.
- Ricordate che un Forum funziona sempre in termini di sensibilizzazione sociale. L'annuncio di un Forum genera discussioni nella comunità: questo è un successo.
- **Iniziate a pensare al prossimo Open Forum!**

Realizziamo la mappatura del campo



Così come una calamita crea un campo magnetico e organizza gli elementi metallici al suo interno, qualsiasi argomento crea una polarità e organizza le persone che ne vengono a conoscenza. Mentre una calamita crea due ruoli, “Sud globale” e “Nord globale”, un argomento di conversazione di solito dà origine a diverse polarità e ai ruoli ad esse associati che appaiono e interagiscono allo stesso tempo, rendendo i campi sociali più complessi e meno prevedibili di un campo magnetico.

Creare una mappa del campo per un Open Forum significa **creare un elenco di potenziali argomenti, ruoli associati e ruoli fantasma che potrebbero apparire** durante l'Open Forum e, in una certa misura, creare una rappresentazione visiva delle loro varie relazioni reciproche. Questo può essere fatto da soli, o meglio ancora come “finto forum” in un piccolo gruppo, ad esempio il gruppo dei facilitatori. Il processo si arricchisce se viene svolto in un gruppo di lavoro i cui membri sono diversi per quanto riguarda le dimensioni di rango.

Di seguito suggeriamo due modi per visualizzare la struttura dei ruoli di un argomento.

- **Un elenco / tabella di polarità**
- **Mappatura di tre livelli di realtà**

Alcune domande che possono aiutare a scoprire i ruoli

Le seguenti domande vi aiuteranno a fare un brainstorming e **a scoprire quali ruoli sono presenti sul campo:**

- Quali ruoli sono potenti / percepiti come tali?
- Quali ruoli sono solitamente non ascoltati / marginalizzati?
- Quali ruoli possono emergere dalle attuali discussioni pubbliche o dagli eventi di cronaca riguardanti questo argomento?

Domande per **anticipare i punti caldi e gli argomenti controversi:**

- Quali relazioni esistono tra i ruoli? (vicinanza, sostegno, dominanza, conflitto...)
- Chi si sentirà invitato al forum? Chi si sentirà interessato o accolto?
- Chi non si sentirà interessato o accolto?
- Chi è probabile che abbia esperienze personali relative all'argomento? Chi non le avrà?
- Chi è probabile che abbia dedicato del tempo a riflettere sull'argomento? Chi non lo farà?
- Chi si sentirà incoraggiato a parlare nel contesto del Open Forum?

Elenco delle polarità

Considerate un ruolo, ad esempio 'Una persona che ha dovuto lasciare la propria casa'. Poi scrivete ciò che considerate l'opposto di quel ruolo: pensate ad altri ruoli che costituiscono l'altra estremità dello spettro:

Una persona che ha dovuto lasciare la propria casa e che soffre per questo	Una persona che non ha dovuto lasciare la propria casa
	Una persona che ha costretto un'altra persona a lasciare la propria casa
	Una persona che ha dovuto lasciare la propria casa ma non se ne è preoccupata

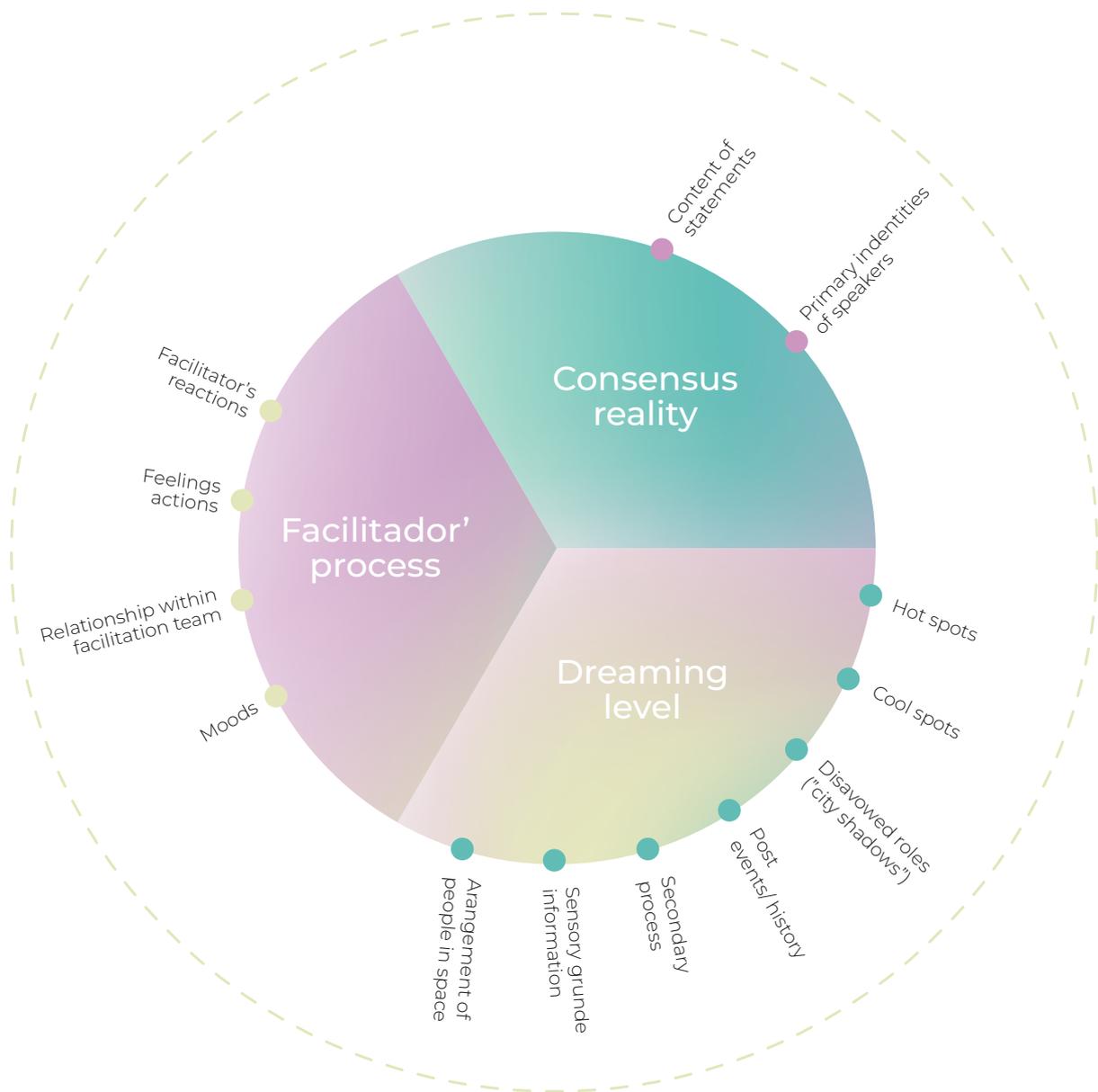
Questo processo può portare a ulteriori polarità e ruoli, ad esempio:

Una persona che accoglie un migrante	Una persona che non accoglie un migrante
Una persona che accoglie un migrante	Un migrante
etc.	

Mappare la struttura del processo

Questo metodo di mappatura è ispirato alla "Intake Chart" di Amy Mindell, descritta nel suo libro *Alternative to Therapy - a creative lecture series on Process Work*.

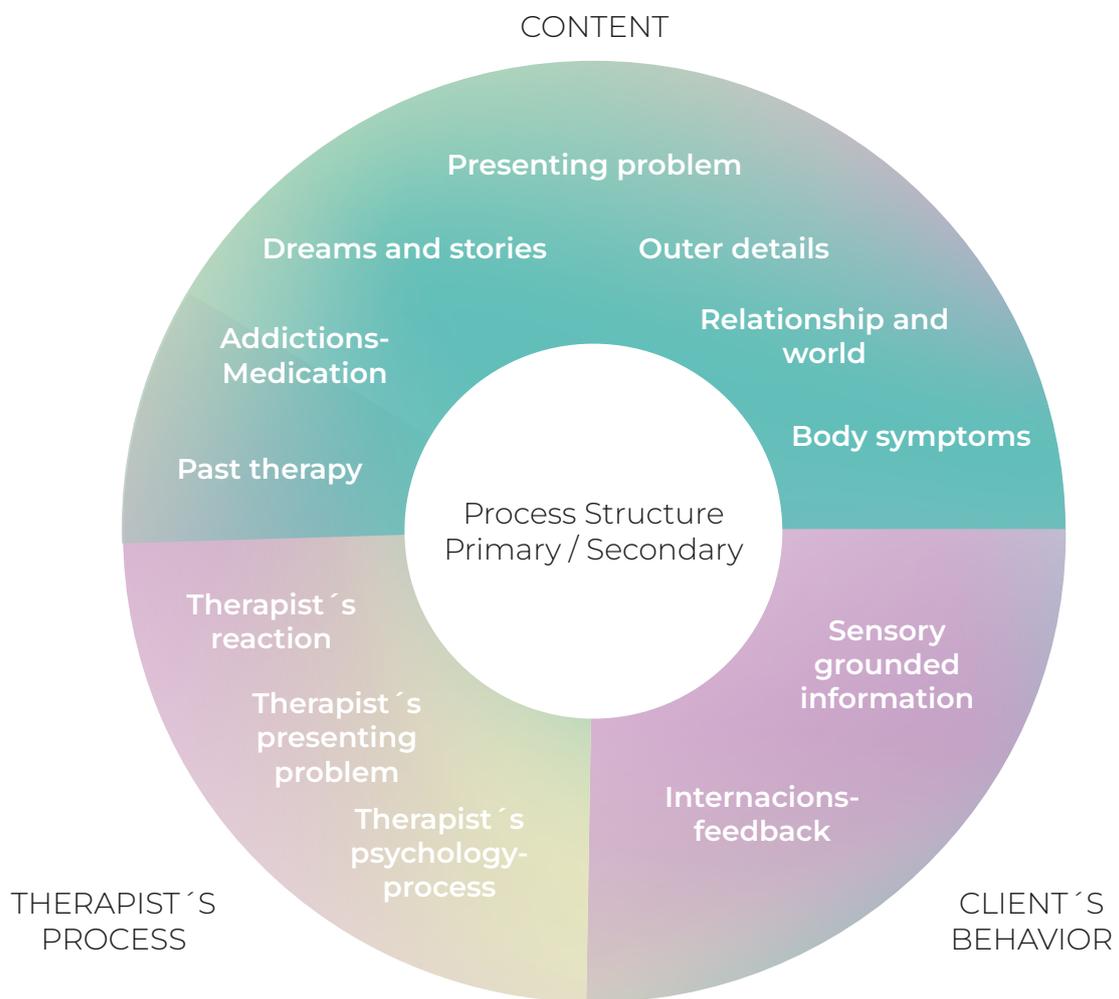
Questo metodo può essere utilizzato molto bene per mappare il processo di un finto Forum e di un Open Forum stesso. Distingue tra ruoli ed eventi a livello di realtà del consenso, ruoli ed eventi a livello di sogno e a livello di essenza.



Domande di riflessione:

- Quali ruoli vi sono familiari? Quali sono nuovi? C'è qualcosa che vi irrita?...

La tabella di assunzione di Amy (solo per riferimento)



TILDE

Transformative and
Inclusive Leadership from
Deep Democracy



Deep Democracy Denmark



Agencia für angewandtes Utopien



Erasmus+



Erasmus+ mobilität
Erasmus+ schule
Erasmus+ jugend
Erasmus+ sport